

РЕГИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА ЗАЕТОСТ НА ОБЛАСТ ПЕРНИК – 2021 г.

I. ПРЕДПОСТАВКИ И НЕОБХОДИМОСТ ОТ РЕАЛИЗАЦИЯ НА РЕГИОНАЛНАТА ПРОГРАМА ЗА ЗАЕТОСТ (ПРОГРАМАТА) (Максимум 1 страница)

Предпоставките и необходимостта от реализация на Програмата са свързани с Приоритет 2 на Интегрирана териториална стратегия за развитие на Югозападен район: „Съхранение и развитие на човешкия капитал чрез осигуряване на достъп до качествени услуги“ и в частност на специфична цел 2.2. „Насърчаване на заетостта“, според която от ключово значение е намаляването на безработицата сред рисковите групи на пазара на труда; насърчаване на младежката и женската заетост и придобиване на компетентности в съответствие с потребностите на пазара на труда.

Реализацията на Регионалната програма за заетост – 2021 г. би осигурила трудова заетост и условия за социална интеграция на безработни лица с ниска степен на придобито образование или без професионална квалификация. Чрез Програмата ще се насърчи активността и мотивацията на тези лица за включване в трудови дейности, значими за населените места в област Перник.

Средногодишното равнище на безработицата за област Перник през 2020 г. е 5.78%, а средногодишният брой на регистрираните безработни лица за 2020 г. в област Перник е бил – 3516 лица.

По общини средногодишното равнището на безработицата е както следва:

Община Перник – **4,79%** (2228 регистрирани безработни лица)

Община Радомир - **6,67%** (602 регистрирани безработни лица)

Община Брезник – **10,27%** (279 регистрирани безработни лица)

Община Трън – **21,16%** (296 регистрирани безработни лица)

Община Земен – **8,08%** (68 регистрирани безработни лица)

Община Ковачевци - **12,82%** (45 регистрирани безработни лица)

За периода януари – декември 2020 г. в ДБТ са обявени общо 2794 свободни работни места (СРМ). Отчита се нарастващо търсене на работната сила на първичния пазар на труда. Заявените СРМ са 2179 като те съставляват 78 % от всички обявени места.

Предлагането на несубсидирани работни места определя възможностите за трайна трудова реализация на безработните. Разкритите субсидирани работни места по програми и мерки по Закона за насърчаване на заетостта и по ОП РЧР осигуряват заетост на голям брой безработни, предимно от групите в неравностойно положение на трудовия пазар. По мерки и програми за заетост по ЗНЗ и схеми на ОП РЧР са заявени общо 615 СРМ.

Съотношението между търсене и предлагане на работна сила през януари – декември 2020 г. е по-неблагоприятно от средното за страната. В областта за 1 СРМ се конкурират средно 11 безработни лица, докато за страната те са 7.

Пазарът на труда в област Перник се характеризира със значителни различия в равнището на безработица по общини, като към 31.12.2020 г. най-ниско е в община Перник – 4,79%, а най-високото в община Трън – 21,16%. Във всички общини на област Перник, с изключение на община Перник, равнището на безработицата е над средното за страната за наблюдавания период.

По общини разпределението на свободните работни места продължава да е твърде неравномерно - регионалните различия по отношение на търсенето на работна сила се запазват и дори задълбочават. Много фактори са определящи и оказват влияние за неравномерното разпределение на свободните работни места в областта, в това число: спецификата в отрасловата структура на местната икономика, традициите в заетостта, размерът на инвестициите в съответния район. От значение е също така площта на региона и големината по отношение броя на икономически активните лица.

През 2019 г. се наблюдаваха процеси на известно стабилизиране на пазара на труда. За годината е очертана тенденция на намаление на безработицата. За съжаление тези процеси не продължиха през 2020 г. Световната пандемия засегна и пазара на труда в област Перник, което промени тенденциите към нарастване на безработицата и намаляване на свободните работни места. Това определя и по голямата роля на програмите в местния пазар на труда.

(Описание на регионалния проблем, към който е насочена програмата; приоритети в политиката по заетостта, залегнали в областната стратегия за развитие, регионалния, областния и общинските планове за развитие, в съответствие с които ще се реализира програмата; информация за средногодишното равнище на безработица и средногодишен брой на регистрираните безработни лица през предходната година за всяка община, включена в програмата, както и за потребностите на работодателите от работна сила, състоянието и тенденциите по отношение на заетостта, безработицата и групите в неравностойно положение на регионалния пазар на труда.)

II. ЦЕЛИ НА РЕГИОНАЛНАТА ПРОГРАМА ЗА ЗАЕТОСТ

(Максимум ½ страница)

Основна цел: Установяване на стабилен икономически растеж и намаляване на вътрешно-регионалните различия чрез стимулиране на трудовата активност, повишаване на заетостта и благосъстоянието на населението.

Създаване на възможности за трудова и социална интеграция на безработни лица, както и намаляване на социалното напрежение на пазара на труда чрез осигуряване на трудова заетост, която ще стимулира активирането на трудово-неактивни лица.

Специфични цели: Ограничаване увеличаването на броя на лицата с продължителен престой без работа.

Социално мотивиране на лицата, включени по Програмата, за трудова реализация и зарабатване на трудови възнаграждения.

Подобряване на условията на живот и жизнената среда на лицата, включени по Програмата.

(Кратко описание на общата и специфични цели на програмата.)

III. ЦЕЛЕВИ ГРУПИ И ТЕРИТОРИАЛЕН ОБХВАТ НА ПРОГРАМАТА

1. Кратко описание на целевите групи на Програмата

(Максимум ½ страница)

Идентифицирана е следната целева група: безработни лица с ниска или не толкова атрактивна, за пазара на труда, професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т. ч.:

- Безработни лица с ниско образование (включително от ромски произход);
- Хора с увреждания;
- Продължително безработни лица;
- Лица извън работната сила, желаещи да работят;
- Обезкуражени лица или др.

Предвижда се 38 безработни лица от тази целева група да бъдат наети при реализацията на Регионална програма заетост на област Перник за 2021 г.

(Посочване на общия брой на лицата от целевите групи, които се предвижда да бъдат включени в Регионалната програма за заетост; обосновка на съответствието на предложението с идентифицираните потребности. Необходимо е описаните целеви групи да са в съответствие с посочените в писмената покана на министъра на труда и социалната политика.)

2. Териториален обхват

Област: ПЕРНИК

Общини: ПЕРНИК, РАДОМИР, БРЕЗНИК, ТРЪН, ЗЕМЕН И КОВАЧЕВЦИ

(Посочват се общините, в които се планира да се разкрият работни места по програмата.)

IV. ДЕЙНОСТИ И РАБОТНИ МЕСТА ПО ПРОГРАМАТА

Общ брой работни места – 38, в дейности по:

- комунално-битово обслужване, което включва: събиране и извозване на отпадъци, хигиенизиране и дезинфекция на вътрешни и външни площи, почистване на храстовидна и тревна растителност, почистване на шахти и водостоци и осъществяване на дребни ремонти;
- благоустройство на населените места;
- поддържане и опазване на обекти - общинска и/или държавна собственост;
- опазване на околната среда.

Планирани длъжности:

9312 0008 - Работник поддръжка

Работодатели:

Областна администрация Перник

Община Перник

Община Радомир

Община Брезник

Община Трън

Община Земен

Община Ковачевци

Подробна информация за работодателите, дейностите и работните места по Регионална програма за заетост на област Перник 2021 г. е представена в Приложение 1 (във формат Excel).

(Кратко описание, включващо: работодателите, основните дейности, длъжностите, на които ще бъдат назначени лицата и работните места, на които ще се наемат безработните лица.)

V. ФИНАНСИРАНЕ НА ПРОГРАМАТА*

Размер на исканите финансови средства по програмата – 142 556.00 (лева)

(Посоченият размер на средствата следва да съответства на сумата от разходите общо по т. 5.2.1. и т. 5.2.2. - общ размер на средствата от държавния бюджет за планираната по програмата заетост. Размерът на исканите средства не може да надхвърля определените в посочените в писмената покана на министъра на труда и социалната политика средства за Регионалната програма за заетост за съответната област.)

5.1. Източници на финансиране

№	Източник на финансиране	Финансови средства (лева)
1.	Средства от държавния бюджет*	142 556.00
2.	Средства, осигурени от областната администрация	500.00
3.	Средства, осигурени от общинските администрации	7 500.00
4.	Средства, осигурени от партньорите	0
	ОБЩО	150 556.00

* Съгласно Националния план за действие по заетостта през 2021 г. в сумата следва да се включат всички средства от държавния бюджет за осигуряване на заетост на предложените работни места. Общият размер на средствата по т. 1 от таблица 5.1. „Източници на финансиране“ следва да е равен на сумата от разходите общо по т. 5.2.1. и т.5.2.2.

5.2. Средства от държавния бюджет за реализация на програмата

*Максималният размер на средствата, отпускани на предприятия - работодатели, институции, осъществяващи обучение на възрастни или професионално ориентиране, за Регионални програми за заетост на областите под формата на схеми за минимална помощ, заедно с другите получени от тях минимални помощи, включително в случай на едно и също предприятие, не може да надхвърля левовата равностойност на 200 000 евро, съответно на 100 000 евро за предприятие, което осъществява автомобилни товарни превози за чужда сметка или срещу възнаграждение, за период три бюджетни години- двете предходни и текущата бюджетна година.

Исканите средства от държавния бюджет за програмата трябва да бъдат съобразени с максималните размери на средствата за едно лице, определени с Националния план за действие по заетостта през 2021 г./ Приложение № 2.

5.2.1. Средства за заетост при работа на пълен работен ден

№	Работодатели (областна и общински администрации, партньори)	Заетост на пълен работен ден		
		Брой лица	Брой месеци	Необходими финансови средства (лева)
1.	Областна администрация Перник	4	6	20 458.00
2.	Община Перник	5	6	21 500.00
3.	Община Радомир	5	6	24 643.00
4.	Община Брезник	4	6	19 200.00
5.	Община Ковачевци	3	6	12 510.00
	Общо разходи по т.7.2.1.			98 311.00

(Посочва се работодателят, който ще наеме безработните лица, броят на лицата и продължителността на заетостта в месеци. При необходимост към таблицата да се добавят нови редове в съответствие с броя на работодателите, както и при наличие на различна продължителност на заетостта на наетите лица при един и същ работодател.)

5.2.2. Средства за заетост при работа на непълен работен ден

№	Работодатели (областна и общински администрации, партньори)	Заетост на непълен работен ден			
		Брой лица	Брой часове на ден	Брой месеци	Необходими финансови средства (лева)
1.	Община Трън	12	4	6	29 292.00
2.1	Община Земен	2	6	6	7 476.50
2.2	Община Земен	3	4	6	7 476.50
	Общо разходи по т.7.2.2.				44 245.00

(Посочва се работодателят, който ще наеме безработните лица, броят на лицата и продължителността на заетостта в месеци. При необходимост към таблицата да се добавят нови редове в съответствие с броя на работодателите, както и при наличие на различна продължителност на заетостта на наетите лица при един и същ работодател.)

5.3. Средства, осигурени от областната администрация, общинските администрации, партньорите

Областната и общинските администрации ще допринесат за реализирането на Програмата с осигуряване на предпазни средства, материали и инструменти за почистване и поддръжка, както следва:

Областна администрация Перник	–	500 лв.
Община Перник	–	200 лв.
Община Радомир	–	2000 лв.
Община Брезник	–	600 лв.
Община Трън	–	2400 лв.
Община Земен	–	1000 лв.
Община Ковачевци	–	1300 лв.

(Кратко описание на приноса на областната администрация, общинските администрации и партньорите по видове разходи.)

VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Извършване на общополезни дейности: поддържане и почистване на улици и площади, детски площадки, зелени площи, благоустрояване на населени места, поддържане и дезинфекция на сгради общинска и държавна собственост и др.

В резултат от изпълнението на Програмата ще се осигури заетост на 38 безработни лица за период от 6 месеца. Извършваните от тях дейности ще допринесат за подобряване на жизнената среда и качеството на живот в област Перник.

Социалните ефекти, които се целят, са свързани с осигуряване на доходи на безработни лица от областта, намаляване на социалните разходи, подобряване на микроклимата в населените места и намаляване на диспропорциите на пазара на труда в област Перник.

(Брой безработни лица, които ще бъдат наети по програмата, видове дейности, които ще бъдат извършени, др.)

VII. СРОК ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ НА ПРОГРАМАТА

Планирано начало на изпълнение на програмата – 01.06.2021 г. (ден/месец/година)

Планиран край на изпълнение на програмата – 30.11.2021 г. (ден/месец/година)

(Планираното начало за изпълнение на програмата следва да е не по-рано от 25 май 2021 г., а крайният срок за изпълнение – 30 ноември 2021 г.)

VIII. МОНИТОРИНГ

Форми на контрол от работодателя:

- Отчитане на присъствие;
- Спазване на трудовата дисциплина;

(Действия за мониторинг и контрол на изпълнените дейности.)