



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областна администрация
Перник

**УТВЪРДИЛ: /П/
ИРЕНА СОКОЛОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ КЪМ
ОБЛАСТНИЯ СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ**

ПРОТОКОЛ

от заседание на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие

Днес, 17.10.2019 г. от 16 часа в заседателна зала „Струма“, находяща се на партерния етаж в сградата на Областна администрация – Перник, се проведе заседание на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие, в следния състав:

- 1.** Иво Иванов – Зам. областен управител на област Перник
- 2.** Росен Симеонов – Директор ДБТ – Перник
- 3.** Ваня Банкова – Старши експерт „Регионално развитие“, Областна администрация – Перник
- 4.** Любка Димитрова – Зам. кмет на община Радомир
- 5.** Мария Добревска – Зам. кмет на община Брезник
- 6.** Ирина Николова – Началник отдел АППТ към ДБТ Перник
- 7.** Мая Симеонова – Началник отдел “Статистически изследвания – Перник”
- 8.** Антон Михайлов – Представител на „Инспекция по труда“ – Перник
- 9.** Росица Симеонова – Представител на РУО – Перник
- 10.** Анна Цветкова – Директор ОД «Земеделие» – Перник
- 11.** Любомир Жотев – Председател на СРС „Подкрепа“ – Перник
- 12.** Симеон Илиев – Изпълнителен директор на РБЦ – Перник
- 13.** Тодор Йорданов – Експерт в РС на КНСБ - Перник

Заседанието бе открито в 16 часа от председателстващия Комисията по заетост към Областния съвет за развитие – г-н Иво Иванов.

С наличие на кворум, заседанието продължи с представяне и гласуване на предварително заявения дневен ред:

1. Представяне и гласуване на Доклад с обобщените данни от анкетното проучване за потребностите на работодателите от работна сила за област Перник

2. Дискусия

Предложеният дневен ред бе подложен на гласуване и приет с единодушие от членовете на Комисията.

Г-н Иванов даде думата по първа точка от дневния ред на г-н Симеонов – Директор на „Бюро по труда“ – Перник.

Г-н Симеонов приветства присъстващите с „Добре дошли!“. Той поясни, че анкетното проучване за потребностите на работодателите от работна сила се провежда за четвърти път на територията на цялата страна. Пълният доклад с резултатите от анкетното проучване ще бъде предоставен на всеки членовете на Комисията по заетост към ОСР по електронна поща.

В резюме г-н Симеонов сподели, че случайната стратифицирана извадка на Агенция по заетостта за област Перник включва 67 предприятия. От тях 3 работодателя са отказали попълването на въпросника, с 4 не е установен контакт, 3 не развиват дейност, 1 не работи на територията на област Перник, 9 не са я попълнили въпреки положените усилия и многократни контакти, а 2 анкети са изключени от представителната информация. В резултат от теренната работа по втората вълна на анкетното проучване се получиха общо 45 реални интервюта. Общата норма на успеваемост за област Перник е 67,2%, а основните изводи от Доклада са:

- Резултатите показват очакванията на работодателите кандидатите за работа да притежават набор от личностни качества за самоконтрол и дисциплина, умения за работа под напрежение, знания и умения за работа с клиенти и други;
- За най важна компетентност работодателите считат общуването на роден език и инициативност и предприемачество;
- Повече от половината от работодателите не биха търсили нов персонал следващите 6 месеца;
- Най-търсените специалисти през следващите 12 месеца ще са с квалификации по професии – хлебар-сладкарт, машинен оператор, водач на МПС, сътрудници

в офис, работници в хранително вкусовата промишленост и все повече намалявя търсенето на специалисти в машиностроенето и металургията;

- В региона най-голямо търсене ще има на учители и шофьори;
- Най голямо ще е търсенето на хора без квалификация в областта на добивната промишленост, строителството и приготвянето на храни;
- Все повече работодатели ще предлагат постоянна заетост;
- 89.8% от работодателите смятат, че ще имат затруднения при намиране на работна сила;
- Най големите затруднения в намирането на работна сила са извън упоменатите професии;
- Почти 90 % от работодателите предпочитат наемане на персонал на пълен работен ден;
- Ще се търсят специалисти с висше образование преобладаващо в областта на икономика, но най-вече специалисти с неупоменати професии;
- Ще се търсят специалисти със средно образование предимно в областта на търговията и производствата на дървесина, хартия, пластмаса и стъкло.

Г-н Симеонов завърши с констатацията, че анкетиранияте работодатели за съжаление не обхващат всички пазарни сегменти.

Г-н Иванов благодари на г-н Симеонов за докладваната информация и прикани членовете на Комисията към гласуване на доклада за резултатите от анкетното проучване за потребностите от работна сила в област Перник.

Докладът с резултатите от анкетното проучване за потребностите от работна сила в област Перник бе гласуван и приет с пълно единодушие от членовете на Комисията.

По втора точка от дневния ред г-н Иванов призова членовете на Комисията към дискусия и поставяне на въпроси, при наличие на такива.

Г-н Жотев отбеляза, че реално в област Перник по-скоро има недостиг на специалисти в сферата на машиностроенето и металургията, отколкото в областта на търговията.

Г-жа Симеонова добави, че за да бъдат едни статистически данни истинни, те трябва да са получени от най-малко 95% от субектите в представителната извадка. По нейно мнение, Агенция по заетостта следва да се обръща към Националния статистически институт за оказване на съдействие при формиране

представителните извадки за всяка отделна област като по този начин си обезпечи получаването на реални статистически данни, гарантиращи реалистична картина на потребностите на бизнеса.

Г-н Жотев допълни, че по този начин обобщените резултати от анкетните проучвания ще бъдат максимално полезни и при формирането на план-приема за средните училища, а от това ще спечелят всички субекти на пазара на труда.

Г-жа Цветкова също сподели своите наблюдения върху слабите страни от анкетното проучване. Тя добави, че е срещнала затруднения при попълване на анкетата и предложи всички въпроси в анкетата да имат опция и за отворен отговор. Там, където анкетираният не се припознава с нито един от посечените отговори да има възможност да посочи различен от изброените.

Г-жа Банкова заяви, че от процедурна гледна точка членовете на Комисията по заетост могат да отправят предложение към Агенция по заетостта за промяна в механизма на провеждане на анкетните проучвания за потребностите на работодателите от работна сила. В обобщение на дискутираното до момента, формулировката на предложението би могла да бъде следната:

Комисията по заетост към Областния съвет за развитие на област Перник предлага на Агенция по заетостта да преосмисли потребността от провеждане на анкетното проучване два пъти в една календарна година. По функционално би било да се провежда веднъж годишно като към всички въпроси се добави опция за отворен отговор. Също така предлага формирането на представителната извадка за всяка област да става на база консултации с Комисиите по заетост към ОСР и най-вече с териториалните структури на Националния статистически институт. Целта е прецизиране обхвата на проучването и получаване на резултати, отговарящи на реалните потребности на бизнеса на местно ниво.

Г-н Иванов прикани предложението да се подложи на гласуване.

Членовете на Комисията подкрепиха предложения текст на решение с пълно единодушие.

Поради липса на въпроси и изчерпване на дневния ред **г-н Иванов** благодари на присъстващите и закри заседанието.

Приложение: Доклад за резултатите от анкетно проучване на потребностите от работна сила в Област Перник